

MATRIK RENCANA STRATEGIS TAHUN 2015 - 2019 PENGADILAN NEGERI SLEMAN

MATRIK KINERJA ANGGARAN

No	Program	Tujuan	Sasaran Keluaran Kegiatan	Indikator Sasaran	Target Jangka Menengah				
					Thn 2015	Thn 2016	Thn 2017	Thn 2018	Thn 2019
1	Program Peningkatan Kinerja Lembaga Penegak Hukum Lainnya	Tersedianya dukungan teknis dan non teknis di lingkungan peradilan	Pembayaran gaji dan remunerasi pegawai yang tepat waktu	Komputer, printer, telpon berfungsi dengan baik	-	-	-	-	-
2	Pembangunan/Pengadaan/Peningkatan Sarana dan Prasarana	Tersedianya dukungan peralatan dan perlengkapan di Pengadilan	Terselenggaranya operasional dan pemeliharaan kantor Pengadilan	Komputer, printer, telpon berfungsi dengan baik	-	-	-	-	-
3	Program Penegakan Hukum dan Ham	Terselenggaranya penyelesaian waktu, transparan dan akuntabel pada lingkungan peradilan umum	Berkas perkara kasasi, PK, dan Pertama dan Tingkat Banding diselesaikan dengan tepat waktu	Perkara-perkara bagi keadilan dapat selesai dalam waktu yang tepat	-	-	-	-	-
4	Penanganan Perkara	Terselenggaranya penyelesaian perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel pada lingkungan peradilan umum	Berkas perkara kasasi, PK, dan Grasi pada Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding diselesaikan dengan tepat waktu	Perkara-perkara bagi masyarakat pencari keadilan dapat selesai dalam waktu yang tepat	-	-	-	-	-
5	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur MA	Tersedianya dukungan teknis dan non teknis di lingkungan peradilan	Pembayaran gaji dan remunerasi pegawai yang tepat waktu	Terpenuhinya hak serta dukungan bagi pegawai	-	-	-	-	-
6	Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Peradilan Tingkat Pertama	Tersedianya dukungan peralatan dan perlengkapan di Pengadilan	Terselenggaranya operasional dan pemeliharaan kantor Pengadilan	Komputer, printer, telpon berfungsi dengan baik	-	-	-	-	-

**MATRIK RENCANA STRATEGIS TAHUN 2015 - 2019 PENGADILAN NEGERI SLEMAN
MATRIK PENCAPAIAN KINERJA**

No	Program	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Keluaran Kegiatan	Indikator Sasaran	Target Jangka Menengah				
						Thn 2015	Thn 2016	Thn 2017	Thn 2018	Thn 2019
1	Peningkatan Penyelesaian Upaya Mediasi	Dapat diselesaikannya suatu perkara tanpa harus melalui proses persidangan	Prosentase Perkara Perdata yang diselesaikan melalui Mediasi	Proses perdamaian yang disepakati oleh kedua belah pihak yang berperkara	Perbandingan antara mediasi yang disepakati dengan jumlah mediasi yang tidak disepakati dan menjadi perkara	30% dari keseluruhan perkara perdata	30% dari keseluruhan perkara perdata	30% dari keseluruhan perkara perdata	30% dari keseluruhan perkara perdata	30% dari keseluruhan perkara perdata
2	Peningkatan Penyelesaian Perkara Pidana dan Perdata	Dapat diselesaikannya suatu perkara pidana atau perdata dengan tuntas mulai dari tahap register hingga minutas	Prosentase perkara pidana serta perkara perdata yang dapat diselesaikan	Diminutasinya suatu perkara pidana atau perkara perdata	Perbandingan antara perkara pidana serta perkara perdata yang diminutasi dengan jumlah perkara yang diregister	90% dari keseluruhan perkara pidana dan perdata	90% dari keseluruhan perkara pidana dan perdata	90% dari keseluruhan perkara pidana dan perdata	90% dari keseluruhan perkara pidana dan perdata	90% dari keseluruhan perkara pidana dan perdata
3	Peningkatan tertib administrasi perkara	Dapat teratur dan siapnya berkas untuk disidangkan, berkas banding dan PK lengkap serta pemberitahuan pemanggilan sidang dapat tepat waktu.	Prosentase berkas perkara yang siap disidangkan, berkas banding dan PK yang lengkap serta tepat waktunya pemberitahuan sidang	Siapnya suatu berkas perkara untuk disidangkan majelis, lengkapnya berkas perkara banding dan PK serta tepat waktunya pemanggilan sidang	Perbandingan antara berkas perkara yang diterima dengan perkara yang disidangkan	90% dari keseluruhan berkas perkara	90% dari keseluruhan berkas perkara	90% dari keseluruhan berkas perkara	90% dari keseluruhan berkas perkara	90% dari keseluruhan berkas perkara
4	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	Dapat meningkatnya kualitas SDM teknis maupun non teknis setelah mengikuti Diklat Teknis Yudisial maupun Diklat Non Teknis Yudisial	Prosentase pegawai teknis serta non teknis yang telah mengikuti Diklat Teknis Yudisial maupun Diklat Teknis Non Yudisial	Ditingkatkannya kualitas SDM pegawai setelah mengikuti Diklat Teknis maupun Diklat non teknis	Perbandingan antara pegawai yang sudah mengikuti Diklat dengan jumlah pegawai secara keseluruhan	50% dari keseluruhan pegawai	50% dari keseluruhan pegawai	50% dari keseluruhan pegawai	50% dari keseluruhan pegawai	50% dari keseluruhan pegawai
5	Peningkatan Kualitas pengawasan	Dapat ditindaklanjutinya suatu pengaduan atau temuan	Prosentase pengaduan dan temuan yang telah ditindaklanjuti	Ditindaklanjutinya suatu pengaduan maupun suatu temuan	Perbandingan antara ditindaklanjutinya pengaduan dan temuan dengan pengaduan yang dilaporkan dan temuan yang diketemukan	90% dari keseluruhan jumlah pengaduan dan temuan	90% dari keseluruhan jumlah pengaduan dan temuan	90% dari keseluruhan jumlah pengaduan dan temuan	90% dari keseluruhan jumlah pengaduan dan temuan	90% dari keseluruhan jumlah pengaduan dan temuan
6	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	Dapat dipublikasikannya perkara yang masuk dan menarik perhatian melalui aplikasi Court Tracking System (CTS)	Prosentase perkara yang masuk dan menarik perhatian yang dapat dipublikasikan melalui aplikasi Court Tracking System (CTS)	Diinput dan dipublikasikannya suatu perkara dengan menggunakan aplikasi Court Tracking System (CTS)	Perbandingan antara jumlah perkara yang masuk dengan perkara yang diinput dan dipublikasikan dengan menggunakan CTS	90% dari keseluruhan perkara yang masuk	90% dari keseluruhan perkara yang masuk	90% dari keseluruhan perkara yang masuk	90% dari keseluruhan perkara yang masuk	90% dari keseluruhan perkara yang masuk